

Framgångsfaktorer på din enhet

Uppgiften var: Fundera själv på vad du vill lyfta som en framgångsfaktor på din enhet gällande verksamhetsutveckling. Beskriv i gruppen. Hjälps åt att formulera kort och lägg ut ditt exempel i vår facebookgrupp.

På Valås förskola har vi tre till fyra gånger per termin möjlighet till reflektionsdagar där hela arbetslaget deltar.

På Glasbergets förskola delger vi varandra vårt systematiska kvalitetsarbete direkt via Unikum.

Nyanställda på Lackarebäcks förskolor samlas under flera tillfällen och får kunskap om de fokusområden som vi tidigare arbetat med.

Bölets förskola: På våra APT är vi två enheter som delar in oss i tvärgrupper vid pedagogiska diskussioner.

På Bifrosts Förskola finns stor kompetens inom huset. Detta kan vi delge varandra under studiedagar som föreläsningar, studiebesök eller i pedagogiska diskussioner

Heljereds förskola: Vi har processgrupper, vilket ger oss möjligheter....

På Gärdesängens förskola har vi en gemensam reflektionsmall där varje avdelning skriver ner hur de jobbar på sin avdelning m.m. Dessa mallar skickas in till utvecklingsledare. På så sätt får Utvecklingsledarna en bättre överblick på hur alla jobbar, och kan på så sätt lättare jobba vidare med våra gemensamma mål.

Barnsjövägens förskola: Vi har lärande samtal i processgrupper med en samtalsledare.

Ryets förskola: Vi har två reflektionshalvdagar / termin och arbetslag.

Gastorps förskola: Alla pedagoger har gått en utbildning där man fått verktyg för att kommunicera med varandra och lyfta varandra.

Sinntorps förskola: Tre lärgrpper som diskuterar olika ämnen - systematiskt arbetssätt, Unikum, lärmiljöer.

Stretereds förskola: En utvecklingsgrupp träffas med förskolechef varannan måndag.

Enerbackens förskola: Väl fungerande Husmöten där alla tar ansvar.

Eklanda 1: Reflektionspromenad 1 h och reflektion ihop på enheten efteråt 1 h. Var fjärde måndag.

Eklanda 2: ligger vår enskilda reflektionstid samtidigt för flera pedagoger vilket ger möjlighet att reflektera tillsammans med pedagoger ur andra arbetslag

Fågelstens förskola: Vi har återkommande reflektionshalvdagar i arbetslagen, där lyfter och fördjupar oss i värdegrund, läroplan, förhållningssätt och liknande.

Bosgårdens förskolor: Hela enheten använder samma verktyg (ped.planering, utvärdering, analys, utvecklingssamtal mm) och vi har grupper för allt (såsom tema, kultur, miljö, IKT mm) där alla storarbetslag har någon ansvarig. Enhetens kvalitet och likvärdighet är allas gemensamma intresse och ansvar.

På Toltorp/Sörgårdens enheter träffas vi på apt och delger,diskuterar olika forum samt har föreläsningar gemensamt.

Ny på Ekskogens förskolan och i gruppen...är nyfiken och vill veta mer om min enhet och gruppen. Samarbetet mellan avdelningar "öppna dörrar" sakna på min enhet men behövs...föratt det i sig vidare kan leda till reflektioner tillsammans med kollegorna i olika arbetslag vilket ger en trygghet.